ESG-Rapport 2024

Indhold

3 Direktørens forord

4 Aarstiderne kort

6 Bæredygtighed hos Aarstiderne

9 Environment (Miljø)

17 Social (Socialt Ansvar)

23 Governance (Virksomhedsdrift)

25 Om denne rapport

26 Regnskabsprincipper og metode

27 Bilag

Denne rapport udgør Aarstidernes lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99a.

Direktørens forord

Kære læser

Når vi træder ind i et nyt år, så er det en naturlighed at reflektere over det forgangne år. 2024 var et særligt transformativt år i Aarstidernes historie. Et år med både store milepæle og forandringer.

I januar kunne Aarstiderne fejre 25-års jubilæum, og i foråret fik vi ny direktør efter 22 år med Annette Hartvig Bohé på posten.

Det har været et år præget både af stabilisering og nye ambitioner. Efter en turbulent periode siden coronapandemien har vi i løbet af året stabiliseret forretningens toplinje og lagt fundamentet for en ambitiøs vækstplan.

En af de største opgaver i 2024 var forberedelsen af et salg af virksomheden til Dagrofa. Det var en proces, vi brugte meget tid og energi på, og i slutningen af 2024 blev handlen gennemført. Det betyder, at Dagrofa nu er 100% ejere af Aarstiderne, og dermed er Aarstiderne blevet en del af en stærk familie, der er med til at løfte Aarstiderne til nye højder og sikre vores ambition om at gøre grønne måltider endnu mere tilgængelige.

Ud over stabiliseringen af forretningen og ejerskiftet har vores fokus i 2024 været at styrke Aarstiderne som en central aktør i den grønne omstilling af det danske fødevaresystem og hverdagens måltider. Vores mål er klart: Vi vil være den mest inspirerende og motiverende virksomhed, når det kommer til grønne måltider. Vi vil bygge kompetencer hos vores kunder og genskabe glæden ved det gode, hjemmelavede måltid.

I 2024 har vi samtidig arbejdet målrettet på at forbedre arbejdsvilkårene for vores medarbejdere og haft et skarpt blik på forholdene for de arbejdere, der dyrker vores råvarer – både i Danmark og Sydeuropa. Deres velbefindende er kernen i vores forretning.

I 2024 tog vi også hul på den vigtige proces med at blive recertificeret som B Corp-virksomhed. Det har givet os anledning til en grundig gennemgang af vores governance-strukturer og ført til flere nye initiativer for at øge åbenheden og transparensen både i vores interne og eksterne kommunikation. Vi har styrket indsatsen for at dele vores mål og fremskridt inden for vores bæredygtighedsområder og forretningsindsatser.

Vores ESG-rapportering er særligt central i Aarstiderne, da bæredygtighed er dybt forankret i Aarstidernes DNA. Der er en dagsorden, vi arbejder med dagligt - på alle niveauer. Fra klima- og miljømæssig bæredygtighed til social og økonomisk bæredygtighed.

Jeg er meget taknemmelig for det hold af dedikerede kollegaer, som jeg hver dag får lov at arbejde sammen med på tværs af Jylland, Sjælland og Sverige: Vi arbejder alle hårdt på at gøre Aarstiderne til den mest innovative, inspirerende og handlingsorienterede aktør i fødevarebranchen.

Jeg ser frem til at fortsætte arbejdet med at udbrede Aarstidernes løsninger til endnu flere i Danmark og Sverige i det kommende år.

De bedste hilsner

Thomas Slott
Interim CEO, Aarstiderne

Aarstiderne kort

Hvem er vi

Denne rapport beskriver Aarstidernes tilgang til bæredygtig forretningsdrift og ledelse.

Vores forretning

Aarstiderne er skabt på en grundlæggende forståelse for bæredygtighed, og frontløber på markedet for økologiske måltidskasser og dagligvarer på nettet. Vi dækker alle aspekter af rejsen fra jord til bord, og vi består derfor af en bred vifte af professionelle kompetencer.

Aarstiderne er kendetegnet af en stærk iværksætterkultur kombineret med evnen til at udvikle, drive og vedligeholde en solid forsyningskæde – fra sourcing af råvarer af høj kvalitet til pakning, salg og levering af måltider og dagligvarer direkte til vores kunders dør.

I 2024 var vores samlede omsætning DKK 573,4 millioner og vi beskæftigede svarende til 245 fuldtidsansatte.

Vores bestyrelse

Pr. 31.12.24 blev Aarstiderne solgt til Dagrofa ApS, og i den forbindelse indtrådte den nuværende bestyrelse:

Tomas Pietrangeli
Richo Boss
Laura Marie Larsen
Jesper Bjerring
Afventer valg (medarbejderrepræsentant)
Afventer valg (medarbejderrepræsentant)

Bæredygtighed hos Aarstiderne

- *Environment (Miljø)*
- *Social (Socialt ansvar)*
- *Governance (Virksomhedsdrift)*

Bæredygtighed hos Aarstiderne

Hos Aarstiderne fornyer vi hele tiden vores måde at tænke på, men vi tænker ikke kun på større eller mere – vi mener, det er lige så vigtigt at træffe valg, der gavner jorden, grundvandet, planterne, dyrene – og de fremtidige generationer. Vi opererer i overensstemmelse med lokale regler og lovgivning og inden for etisk forsvarlige rammer.

Aarstidernes etiske principper:
God selskabsledelse
Etisk ansvarlighed
Miljømæssig ansvarlighed
Social ansvarlighed
Sundhed og sikkerhed
Kvalitetsansvarlighed

Selskabsledelse
ESG er dybt forankret i Aarstiderne – i vores ledelse, på tværs af hele organisationen og i vores datterselskab.

I 2021 arbejdede vi på yderligere at styrke den governance-relaterede bæredygtighed og tydeliggjorde i alle ledelseskontrakter, at Aarstiderne har et bæredygtigt, socialt og økonomisk formål. Dette formål har været en del af vores virksomhed siden 1999.

Det blev kommunikeret til nye og eksisterende ledere, at Aarstiderne har en betydelig indflydelse på samfundet og miljøet, og at dette formål skal tages i betragtning i det daglige arbejde og i beslutningsprocesser.
Udover nye ledere modtog 49 allerede ansatte ledere og specialister desuden denne tilføjelse til deres kontrakter.

B Corp-certificering
Aarstiderne blev B-Corp certificeret i 2022 med en score på 106,7. B-Corp er en tredjepartscertificering for virksomheder, der anerkendes for deres engagement i forretningspraksisser, der fremmer positive miljømæssige og sociale forandringer.
For at opnå B-Corp certificeringen tildeles virksomheder en score mellem 0 og 200, hvor de skal opnå mindst 80 point for at blive certificeret.

I skrivende stund, marts 2025, er vi ved at gennemgå vores B-Corp recertificering, der sker hvert tredje år.

Dobbelt væsentlighedsanalyse
Hos Aarstiderne fokuserer vi vores bæredygtighedsarbejde på de emner, der er væsentlige for både samfundet, miljøet og vores forretning. Disse prioriteter er blevet identificeret gennem en vurdering af de vigtigste bæredygtighedsemner, risici og påvirkninger, der er relevante for en virksomhed som Aarstiderne. Resultatet af dobbelt væsentlighedsanalysen er visualiseret på slide 8. Du kan læse mere om metoden bag på slide 26.

Vi forventer løbende at opdatere vores væsentlighedsvurdering for at sikre, at vi fastholder fokus på de vigtigste områder, og at vores aktiviteter forbliver i overensstemmelse med forventningerne fra både interne og eksterne interessenter.

Vi havde forventet at opdatere vores dobbelte væsentlighedsanalyse i foråret 2025, men grundet salget pr.31.12.24 til Dagrofa ApS udskydes den opdatering til foråret 2026. I lyset af vores nye tætte samarbejde med Dagrofa giver det mening at opdatere analysen, når vi ved mere om samarbejdets detaljer, og hvorledes de påvirker vores ESG-arbejde.

Verdensmålene for bæredygtig udvikling
Verdensmålene for bæredygtig udvikling har givet os et fælles globalt sprog, hvilket gør det nemmere at forstå, hvordan vi kan bidrage til en mere bæredygtig verden.

Som et supplement til vores væsentlighedsanalyse bruger vi verdensmålene som et forandringsledelsesværktøj – til at opstille mål, udvikle strategier og sikre, at virksomheden bevæger sig i den rigtige retning.

Dobbelt væsentlighedsanalyse

Prioriteringer for 2024

	Påvirkningsvæsentlighed: For samfund og miljø	Financiel væsentlighed: For Aarstiderne
Essentiel	Økologisk og regenerativt landbrug Klimapåvirkning fra virksomhedsdrift Beskyttelse af miljø og biodiversitet Kunders sundhed og bæredygtig kost Madspild	Økologisk og regenerativt landbrug Kunders sundhed og bæredygtig kost Produkters kvalitet og sikkerhed Ansvarlige forsyningskæder Medarbejderes sundhed og sikkerhed
Betydelig	Ansvarlige forsyningskæder Produkters kvalitet og sikkerhed	Klimapåvirkning fra virksomhedsdrift Lokale produkter i sæson Forretningsetik og anti-korruption Diversitet og inklusion Madspild
Vigtig	Medarbejderes sundhed og sikkerhed Dyrevelfærd Diversitet og inklusion Lokale produkter i sæson	Beskyttelse af miljø og biodiversitet Bæredygtig innovation Medarbejderes engagement og motivation
Informativ	Samarbejde med lokalsamfund Bæredygtig innovation	Dyrevelfærd
Minimal	Forretningsetik og anti-korruption Medarbejderes engagement og motivation	Samarbejde med lokalsamfund

Miljø og Klima

1. Økologiske og regenrativt landbrug (s. 9)
2. Klimapåvirkning fra virksomhedsdrift (s. 10-11)
3. Lokale produkter i sæson (s. 12)
4. Madspild (s. 13)
5. Beskyttelse af miljø og biodiversitet (s. 14)
6. Bæredygtig innovation (s. 15)
7. Dyrevelfærd (s. 16)

Socialt ansvar og medarbejderforhold

1. Kunders sundhed og bæredygtig kost (s. 17)
2. Produkters kvalitet og sikkerhed (s. 18)
3. Medarbejders sundhed og sikkerhed (s. 19)
4. Diversitet og inklusion (s. 20)
5. Medarbejderes engagement og motivation (s. 21)
6. Samarbejde med lokalsamfund (s. 22)

Virksomhedsdrift Menneskerettigheder og anti-korruption

1. Ansvarlig forsyningskæde (s. 23)
2. Forretningsetik og anti-korruption (s. 24)

1 Miljø og klima

Økologisk og regenerativt landbrug

Aarstiderne har et solidt og vedvarende fokus på økologisk jordbrug, som går tilbage til 1999, hvor vi begyndte at dyrke grøntsager for at kunne tilbyde en sund, sæsonbaseret og mere plantebaseret kost – først lokalt og snart for hele landet.

Økologisk og Demeter-certificeret (biodynamisk) landbrug giver os fødevarer uden pesticidrester, beskytter grundvandet, bevarer naturen og biodiversiteten og sætter dyrevelfærd i højsædet.

Grundlæggende økologiske principper bygger på et hensynsfuldt forsigtighedsprincip og rummer det største potentiale for at udvikle landbruget med mindst mulig kemisk påvirkning af jorden. Biodynamiske metoder reducerer behovet for eksterne input yderligere – og sikrer samtidig højere biodiversitet og øget kulstoflagring sammenlignet med konventionelt landbrug.

Alt begynder med jorden. Og rejsen er kun lige begyndt. Vi har stadig en lang vej at gå, før jordens frugtbarhed og økosystemernes modstandskraft er fuldt genoprettet.

Væsentlighed

Fremstilling, pakning og handel med fødevarer indebærer en iboende risiko for negativ påvirkning af miljøet, blandt andet gennem udpining og forringelse af jorden. Dette er af afgørende væsentlighed for Aarstiderne, da det ligger i kernen af vores forretningsmodel.

Forpligtelse

Vi er forpligtede til at behandle naturen med omtanke. Vi står alle over for udfordringer i forhold til at beskytte vores planet. Derfor er “omtanke” en af vores kerneværdier og gælder for alle relevante materialer, produkter og praksisser i koncernen.

Handling

Vores indkøbere laver altid programmer, der strækker den danske sæson så langt som muligt. Vi køber hovedsageligt frilandsvarer, men får også enkelt produkter fra drivhuse i Danmark. Her foretrækker vi ikke-opvarmede eller opvarmede med ikke-fossile brændstoffer som fx solceller.
I Sydeuropa har fokus i disse år været på klimatilpasning. Vores primære avlere, såsom Worlmark, Huertas Bajas og Ecosur, udvikler deres dyrkningssystemer og opsætter fx solcelleanlæg for at drive kølelagerne fossilfrit.

Resultat

Blandt vores primære avlere er der et stigende fokus på at introducere metoder til at forbedre jordens frugtbarhed, såsom kompostering, kompostudtræk, mikrobiologiske startere, jorddække, øget brug af grøngødning mellem og ved siden af afgrøder samt andre regenerative principper.

13 CLIMATE ACTION

15 LIFE ON LAND

2 Miljø og klima

Klimapåvirkning af virksomhedsdrift

Hos Aarstiderne udarbejder vi en årlig CO_2-rapport, der sikrer, at vi kan overvåge vores CO_2-balance og arbejde på at have det lavest mulige aftryk.

Siden 2020 har Aarstiderne købt vedvarende energicertifikater (RECs) i en mængde, der dækker virksomhedens elforbrug, fra Energi Danmark. Derudover indgik vi i 2020 en aftale med Climate Impact Partners (tidligere kendt som Natural Capital Partners) om at købe 16.000 tons VCS (Verified Carbon Standard) CO_2-kreditter for at kompensere for vores CO_2e-aftryk i de følgende 4-5 år gennem projekter i Østafrika, Chile og Colombia. Disse kreditter dækker stadig vores aftryk.

VCS-kreditterne er af den højeste tilgængelige standard. Ud over kompensation for udledninger gennem CO_2-kreditter er det naturligvis afgørende, at vi samtidig prioriterer at reducere vores egne udledninger mest muligt og undersøger mulighederne for at skabe carbon insets i Aarstidernes egen forsyningskæde.

Væsentlighed

Fremstilling, pakning og handel med fødevarer indebærer en iboende risiko for at påvirke klimaet negativt på grund af udledning af drivhusgasser forbundet med brændstof- og energiforbrug. Dette er af væsentlig betydning for Aarstiderne, da det ligger i kernen af vores forretningsmodel.

Forpligtelse

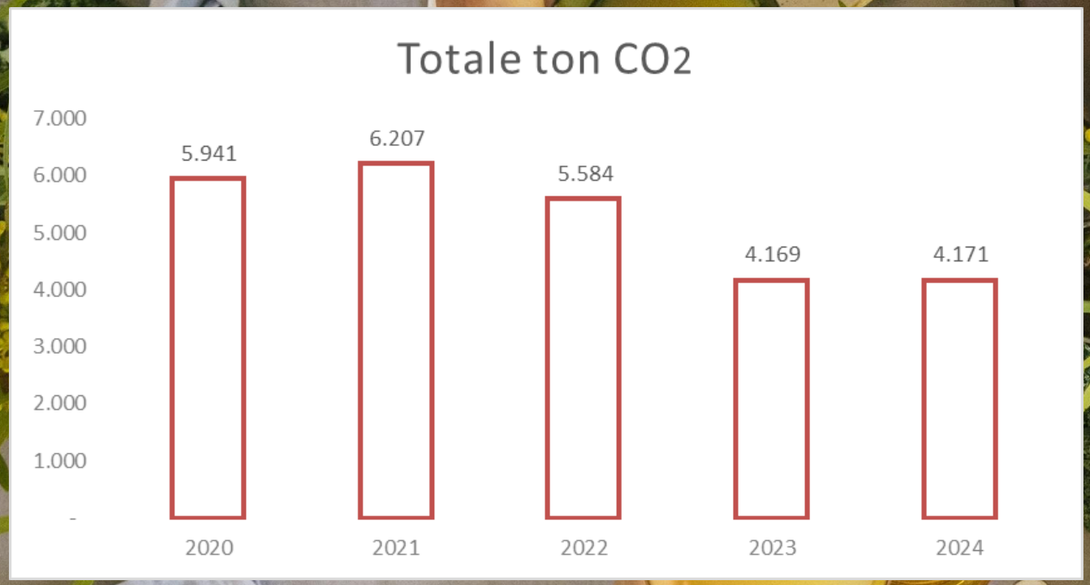
Vi er forpligtet til løbende at overvåge og rapportere vores CO_2e-udledninger samt at søge måder at reducere klima- og miljøpåvirkning fra vores drift. Endelig forpligter vi os til at balancere vores CO_2e-regnskab.

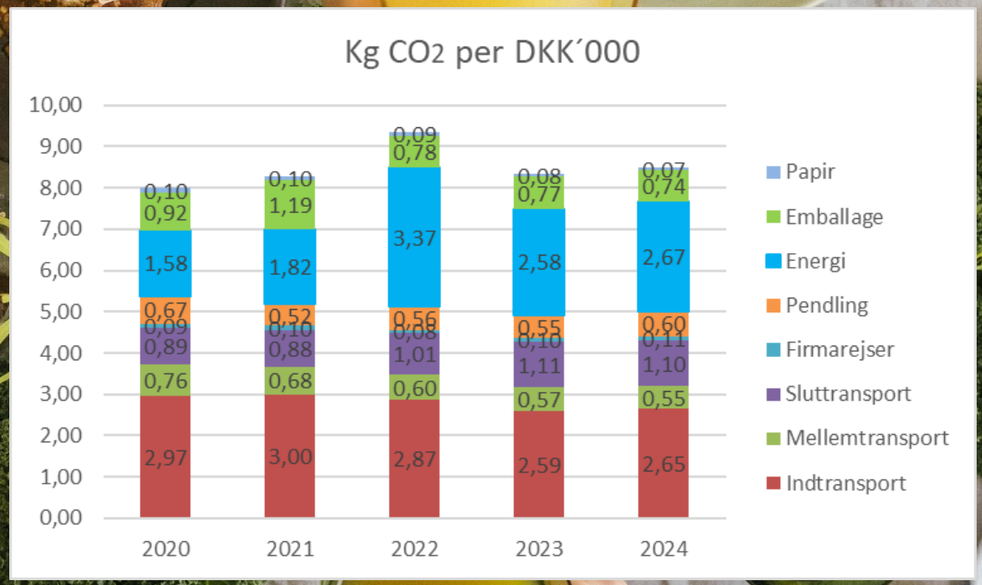
Handling

I 2024 fortsatte vi arbejdet med at optimere vores emballeringsproces ved at organisere pallerne bedst for at sikre, at vi transporterer så meget som muligt på hver lastbil.
Vi planlægger desuden altid chaufførernes ruter, så de køres mest effektivt.
Vi har fået en mere effektiv ismaskine, samt køling af kølerum. Mængden af is i vores kasser tilpasses altid omhyggeligt efter vejret og temperaturen.

Resultat

I 2024 steg vores udledning ift. omsætning 0,14kg ift. niveauet i 2023. Vi er stadig ganske tæt på det bedste niveau hidtil, som var i 2020, hvor vi havde omsætningsrekord.
Vi har også i 2024 udlignet vores CO_2e-udledninger ved hjælp af CO_2-kreditter.





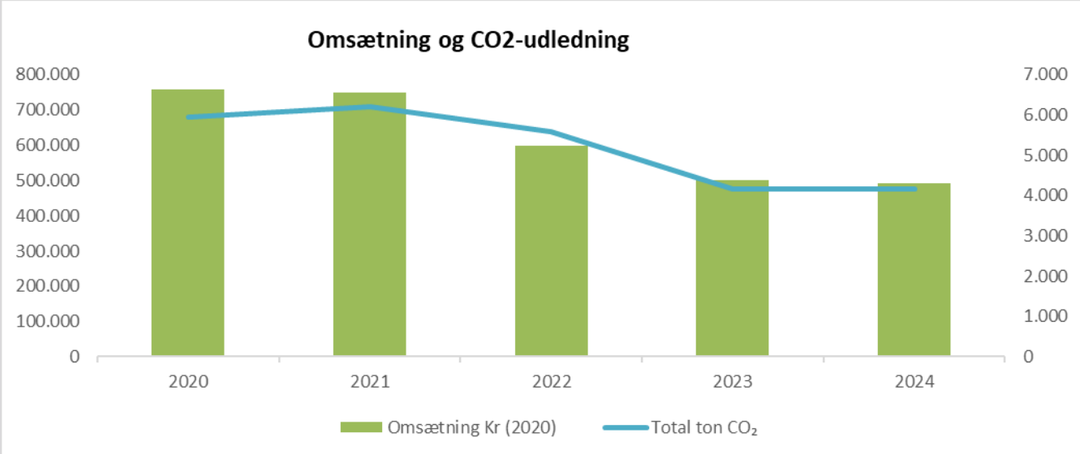
2 Miljø og klima

Klimapåvirkning af virksomhedsdrift

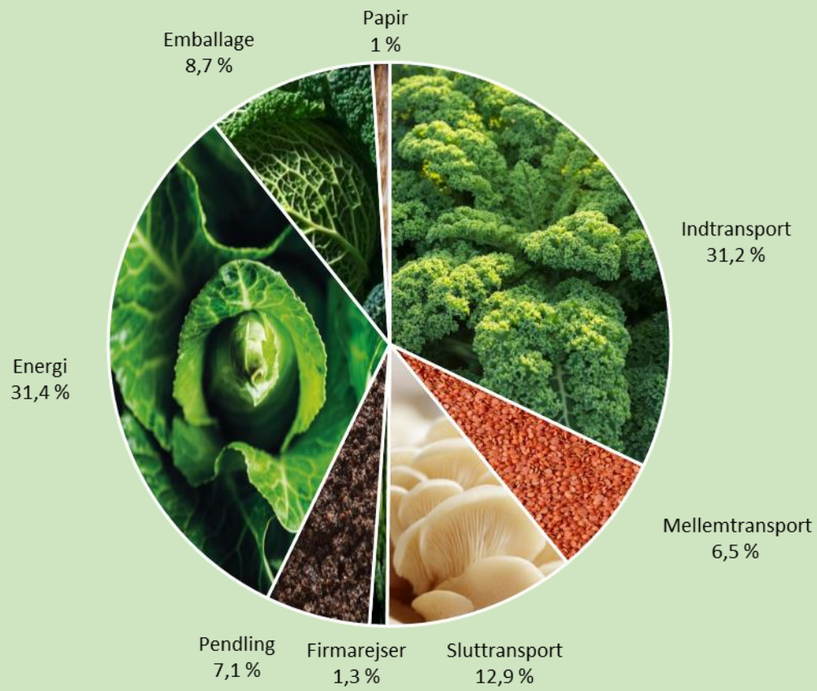
Da omsætningen og dermed aktivitetsniveauet var stort set ens i 2023 og 2024 kan årene på mange måder sammenlignes, og det viser opsummeringen af vores CO_2-rapport da også.

En stor og stabil andel af Aarstidernes udledninger stammer fra indgående transport af råvarer, samt energiforbrug, og disse to poster ligger stort set på niveau med 2023, mens mindre poster som firmarejser stiger, da mobiliteten er tilbage på niveauet før nedlukningen ifm. Covid 19.

Læs mere om Aarstidernes arbejde og fremtidige initiativer til at reducere udledningerne i vores CO_2-rapport, som du kan finde på aarstiderne.com.



Omsætning i 2020-kr	2023 500.269.529	2024 491.121.389	-2%	
Emissionskilde	Kg CO2	Kg CO2		Hvorfor denne udvikling?
Indtransport	1.296.973	1.302.933	0%	30% af transport fra Spanien er med LNG-diesel på biogas
Mellemtransport	274.537	270.188	-2%	Mere end 50% køres med HNO-diesel til egen lastbil
Sluttransport	557.780	538.647	-3%	Lidt højere værdi pr. drop
Firmarejser	47.651	54.856	15%	Rejseaktivitet tilbage på niveauet før Corona
Pendling	273.196	294.575	8%	Pendling er tilbage på niveauet før Corona
Energi	1.290.754	1.311.661	2%	Stadig højt elforbrug, skyldes stadig større kølebehov
Emballage	387.648	364.387	-6%	Vedvarende fokus på emballageforbrug
Papir	40.090	33.466	-17%	Kampagneaktiviteter sker oftere digitalt samt færre print
Total	4.168.630	4.170.713	0%	



3 Miljø og klima

Lokale produkter i sæson

Indkøb af frugt og grøntsager fra leverandører langt fra de markeder, vi betjener, medfører en betydelig klimabelastning fra transport. Derudover betyder lange transporttider, at frugt og grøntsager mister mere næringsværdi, inden de når forbrugeren. Aarstiderne har haft en streng "no-fly"-politik siden 2003 og sigter mod at minimere transporten.

For at opfylde vores mission om at udvikle og udfordre danske madvaner i en sundere retning søger vi desuden konstant nye måder at tilbyde friske og lokalt producerede råvarer.

Væsentlighed

Fremstilling, pakning og handel med fødevarer indebærer en iboende risiko for at påvirke miljøet negativt på grund af transport af produkter fra leverandører. Dette er af væsentlig betydning for Aarstiderne, da det ligger i kernen af vores forretningsmodel.

Forpligtelse

Vi stræber altid efter at købe lokale produkter og prioriterer frugt og grøntsager i sæson. Dette gør vi for at sikre, at vores produkter har den højeste kvalitet og næringsværdi ved levering til vores kunder samt for at minimere klimaaftrykket fra transport.

Handling

Vores indkøbere laver altid programmer, der strækker den danske sæson så langt som muligt. Vi køber hovedsageligt frilandsvarer, men får også enkelt produkter fra drivhuse i Danmark. Her foretrækker vi ikke-opvarmede eller opvarmede med ikke-fossile brændstoffer som fx solceller.

Resultat

I 2024 faldt andelen af danske og nordeuropæiske varer ganske lidt, men vi opretholder stadig en høj andel af lokale produkter. I kategorierne brød/mel, fisk, kød og mejeriprodukter stammer produkterne hovedsageligt fra danske leverandører. Grøntsager udgør en stor del af vores vareindkøb, og her er 45,2% fra danske leverandører – den højeste andel vores nuværende måleperiode (siden 2020)

4 Miljø og klima
Madspild

Det anslås, at et sted mellem en tredjedel og to tredjedele af al mad går til spilde. Vi er forpligtet til at minimere madspild, og denne kamp kan ikke vindes i køkkenet alene – den skal starte på markerne.

Hos Aarstiderne gør vi dette ved at etablere en unik forsyningskæde, hvor vi kun bestiller og køber de afgrøder, vi ved, vi kan bruge.

Vi sammensætter vores kasser og sortiment baseret på vores leverandørers produktion og vi er fleksible med hensyn til afgrødernes størrelse, form og anvendelighed.

Vi bruger lang tid på at planlægge sammen med de avlere, hvis frugter og grøntsager bliver en del af vores kasser. Fordi en stor del af vores kunder køber fra os via abonnement, og vi planlægger indholdet i vores kasser på forhånd, opnår vi en høj udnyttelse af de afgrøder, der dyrkes på markerne.

Når kasserne er pakket, står vi tilbage med cirka 2% af vores indkøbte produkter i overskud. De typiske overskudsvarer er frugt, grøntsager, fisk og mejeriprodukter, og de vil altid søges brugt i vores omvendte overskudspyramide herunder.

Væsentlighed

Minimering af madspild er af væsentlig betydning for Aarstiderne. Vi samarbejder med mange leverandører og leverer mad til mere end 70.000 kunder på årsbases, hvilket giver os en stor mulighed for at reducere miljøpåvirkningen ved at optimere udnyttelsen af fødevarer og minimere madspild.

Forpligtelse

Aarstiderne er forpligtet til aktivt at minimere madspild i alle dele af værdikæden og forventer at videreudvikle disse initiativer i fremtiden.

Handling

Aarstiderne beregner overskud ugentligt og arbejder altid på at minimere mængden – det er også god økonomisk fornuft!
Det overskud, der uundgåeligt kommer, arbejder vi altid for at udnytte bedst muligt. Aarstidernes Varme Værksted spiller en nøglerolle i brugen af især kødprodukter, da de producerer en lang række produkter såsom hakket kød blandet med grøntsager, saucer og færdigretter. Det Grønne Værksted forarbejder ligeledes en del af de overskydende grøntsager til fx fermenteringsprodukter.
Vi foretrækker altid, at mad spises, så udover vores mange større tiltag, har vi fx en aftale med Troldkærskolen i Hedensted om, at de ved lejlighed kan hente overskudsvarer fra produktionen.

Resultat

I sidste ende måles madspildet som mængden af affald indsamlet af Daka ReFood, som omdanner det til biogas og gødning. I 2023 afhentede Daka ReFood 104 ton madspild fra vores pakkeri.
De 104 ton afhentet til biogasproduktion i 2023 svarede til 0,93 % af fødevarerne.
I skrivende stund, marts 2025, er opgørelsen af madspild i 2024 ikke opgjort endnu.

5 Miljø og klima

Beskyttelse af miljø og biodiversitet

Økologiske dyrkningsmetoder indebærer omtanke og rummer det største potentiale for at udvikle landbruget med mindst muligt kemisk aftryk på jorden.

Samtidig sikrer økologisk landbrug en højere biodiversitet sammenlignet med konventionelt landbrug. Vi oplever, at vores leverandører anvender flere læhegn, blomsterstriber, bistader og redekasser, hvilket gavner biodiversiteten.

Der er også potentiale for øget biodiversitet, da dyrelivet i overgangszonen mellem skov og mark får flere levesteder.

Aarstiderne leverer økologiske og biodynamiske fødevarer til tusindvis af mennesker i Danmark og Sverige hver uge. Dette erstatter konventionelt dyrkede produkter og bidrager til, at stadig mere landbrugsjord dyrkes med respekt for naturen og biodiversiteten.

Væsentlighed

Fremstilling, pakning og handel med fødevarer indebærer en iboende risiko for at påvirke miljøet negativt, blandt andet gennem tab af biodiversitet. Dette er af væsentlig betydning for Aarstiderne, da det ligger i kernen af vores forretningsmodel.

Forpligtelse

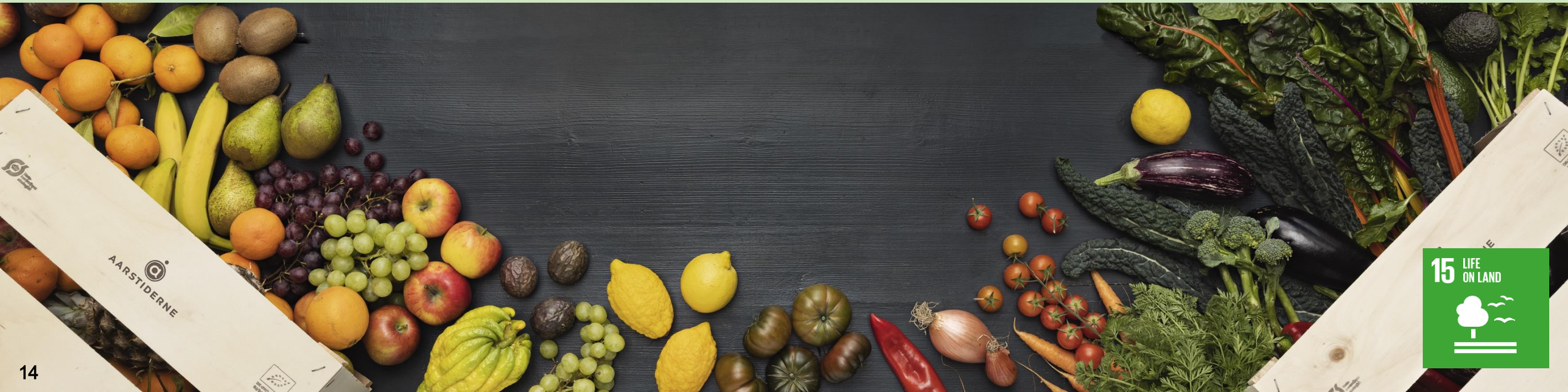
Vi er forpligtet til at behandle naturen med omtanke. Vi står alle over for udfordringer i forhold til at beskytte vores planet. Derfor er ‘omtanke’ en kerneværdi hos os og gælder for alle relevante materialer, produkter og praksisser i koncernen.

Handling

Aarstidernes kompromisløse valg af økologi (og biodynamik) bidrager til at beskytte grundvandet, bevare naturen og styrke biodiversiteten ved bl.a. fravalget af pesticider og kemikalier, der er skadelige for naturen.

Resultat

Hos Aarstiderne mener vi, at vores forretningsmodel og måde at drive virksomhed på bidrager til den overordnede beskyttelse af miljøet og biodiversiteten.



6 Miljø og klima

Bæredygtig innovation

Vi tror på at styrke bæredygtighed gennem innovation og nytænkning.

Derfor udvælger vi specifikt forretningspartnere og leverandører, der også arbejder innovativt med økologisk landbrug. Det inkluderer teknikker, der fremmer sund jord, såsom kompostering, biodynamiske dyrkningsmetoder, minimal jordbearbejdning og biologisk skadedyrsbekæmpelse.

I 2021 investerede Aarstiderne i Aarstidernes Varme Værksted ApS, som udvikler og producerer flere plantebaserede alternativer til vores sortiment. Produktionen fokuserer på fisk-, kød- og plantebøffer med et bredt udvalg af produkter.

Siden 2020 har Aarstiderne været partner i evergreen-investeringsfonden Planetary Impact Ventures. Fonden investerer i virksomheder, der arbejder med bæredygtige løsninger og har som mål at udvikle teknikker og produkter med reel og målbar miljøpåvirkning.

Aarstiderne solgte sin andel i Planetary Impact Ventures i forbindelse med salget til Dagrofa ApS pr. 31.12.24.

Væsentlighed

Fremstilling, pakning og handel med fødevarer indebærer en iboende risiko for at påvirke miljøet negativt gennem tab af biodiversitet, udpining og forringelse af jorden samt ressourceknaphed. Dette er af væsentlig betydning for Aarstiderne, da det ligger i kernen af vores forretningsmodel.

Forpligtelse

Innovation er kernen hos Aarstiderne, da vi konstant arbejder på at udvikle nye arbejdsmetoder og finde løsninger, der fremmer innovation og bæredygtighed i både vores produkter og landbrugsindustrien.

Handling

I slutningen af 2024 opkøbte Aarstiderne 100% af Aartidernes Varme Værksted, og ser nu frem til at udvide samarbejdet yderligere. Samarbejdet med AVV har bl.a. været medvirkende til at øge andelen af plantebaserede råvarer i vores sortiment. En andel, som vi løbende overvåger på baggrund af vores database Aarstiderne Food Impact.

Resultat

Oplysninger om klimaaftryk er en del af præsentation af måltidskasserne på Aarstidernes hjemmeside. Derudover distribuerer vores engrosafdeling månedligt klimaaftrykket for hver vare, der købes af engroskunder. Dette betyder, at vores engroskunder direkte kan inkludere klimaaftrykket fra deres indkøb hos Aarstiderne i deres klimaopgørelser.

7 Miljø og klima

Dyrevelfærd

Dyrevelfærd er et essentielt element i moderne husdyrproduktion. Den offentlige bekymring for landbrugsdyrs velfærd er stadigt stigende, og et voksende antal forbrugere kræver, at dyr opdrættes, transporteres og slagtes på den mest skånsomme måde muligt.

For os handler dyrevelfærd også om bæredygtigt fiskeri. Vi sikrer, at vi aldrig inkluderer truede fiskearter i vores måltidskasser, så vi ikke bidrager til overfiskeri og udryddelse af sårbare bestande.

Væsentlighed

Fremstilling, pakning og handel med fødevarer indebærer en iboende risiko for at påvirke miljøet negativt, og kødproduktion udgør naturligt en risiko for dyrevelfærd samt en væsentlig kilde til CO2-udledninger.
Vi arbejder på at minimere mængden af animalske produkter i vores måltidskasser, men da vi anerkender, at de er en del af vores sortiment, er dette et vigtigt fokusområde for Aarstiderne.

Forpligtelse

Vi er forpligtet til at sikre dyrevelfærd hos vores leverandører, fra kødproducenter til mejerileverandører. Vores mest effektive måde at garantere dyrevelfærd for vores kunder er ved udelukkende at vælge økologisk kød og mejeriprodukter.
Da der ikke findes en økologisk certificering for vilde fisk, har vi i flere år fulgt WWF's Sustainable Seafood Guide for at sikre, at vores fisk er bæredygtigt fanget. Vi begyndte i løbet af 2024 at undersøge muligheden for at gå fra WWF's guide over på branchestandarden MSC, men det nåede ikke at falde på plads i 2024.

Handling

Hos Aarstiderne indeholder vores måltidskasser og online supermarked udelukkende økologisk kød og mejeriprodukter, fisk der lever op til WWF's retningslinjer, eller fisk fra økologiske opdræt.

Resultat

Alt kød og alle mejeriprodukter, der markedsføres af Aarstiderne, følger økologiske standarder. Desuden levede alle fisk i vores kasser i 2024 op til WWF's retningslinjer.

1 Socialt ansvar og medarbejderforhold

Kunders sundhed og bæredygtig kost

Aarstiderne har en stor gruppe loyale kunder, hvilket giver os en unik mulighed for at påvirke deres daglige valg.

Vi arbejder løbende på at øge vores kunders bevidsthed om sund og økologisk mad. Dette kommer fx til udtryk i de opskrifter, der følger med vores måltidskasser. Vores måltidskasser sikrer sunde og sæsonbaserede aftensmåltider året rundt, hvor kødportionerne er på 100 gram pr. person – til sammenligning indeholder et typisk dansk aftensmåltid omkring 150 gram kød pr. portion.

Derudover introducerer vores måltidskasser en bred del af befolkningen til et stort udvalg af grøntsager, frugter og plantebaserede fødevarer, hvilket giver flere familier færdigheder til at lave grønnere måltider i hjemmet.

I vores nyhedsbrev i kasserne formidler viden om mad, opskrifter, tips og tricks til grøn madlavning. Vores arbejde med sammensætningen af måltidskasserne og inspiration til grønnere måltider er en af de mest mærkbare måder, hvorpå Aarstiderne bidrager til en positiv klimaeffekt.

Væsentlighed

Vores madforbrug har en betydelig påvirkning på miljøet, hvor især kødproduktion er en væsentlig kilde til CO_2-udledninger og udgør en central ESG-risiko.
Derudover skaber det stigende fokus på sunde kostvaner et socialt pres, der komplementerer denne udfordring. Dette er af væsentlig betydning for Aarstiderne, da det ligger i kernen af vores forretningsmodel.

Forpligtelse

I 2010 introducerede vi 80/20-princippet, som betyder, at et måltid bør indeholde mere end 80% plantebaseret energi og mindre end 20% animalsk energi.
Vores måltidskasser indeholder væsentligt mindre kød og andre animalske produkter end den gennemsnitlige danskers aftensmåltid.
En mere plantebaseret kost kan reducere miljøpåvirkningen, samtidig med at den fremmer en sundere og mere balanceret livsstil. Vi er forpligtet til at påvirke vores kunders kostvaner gennem inspiration og innovation.

Handling

Vi arbejder løbende på at finde nye måder at gøre det nemmere for vores kunder, at spise mere grønt.
I 2021 investerede Aarstiderne i Aarstidernes Varme Værksted ApS, som udvikler og producerer flere plantebaserede alternativer til vores sortiment. Produktionen fokuserer på fisk-, kød- og plantebøffer med et bredt udvalg af produkter.
I slutningen af 2024 opkøbte Aarstiderne 100% af AVV, og ser nu frem til at udvide samarbejdet yderligere.

Resultat

Aarstidernes mål om at servere 80/20-måltider i vores måltidskasser nåede i 2024 et flot resultat, da 82,1% af den samlede energi fra vores måltider kom fra plantebaserede råvarer. Det dækker både over et fokus på at gøre det attraktivt for vores kunder at vælge en vegetarisk kasse, men også indførelsen af (flere) vegetardage i måltidskasser, der også indeholder kød og fisk.

Produkters kvalitet og sikkerhed

Alle vores økologiske landmænd kontrolleres regelmæssigt af offentlige eller private certificeringsorganer, der er underlagt EU's tilsyn. Derfor kan Aarstidernes check-on-arrival-procedure betragtes som en ekstra sikkerhed.

At sikre højeste kvalitet og fødevaresikkerhed for vores kunder er kernen i Aarstiderne. På grund af vores korte forsyningskæde har vi høj gennemsigtighed og sporbarhed af vores produkter, hvilket gør det muligt for os at informere hver enkelt kunde, hvis et produkt ikke lever op til vores kvalitets- og sikkerhedsstandarder.

Væsentlighed

Ved levering af fødevarer til forbrugere er der en iboende risiko for at påvirke deres sundhed og sikkerhed negativt. At sikre sikre, sunde og høj-kvalitets produkter til vores kunder er af væsentlig betydning for Aarstiderne, da det ligger i kernen af vores forretningsmodel.

Forpligtelse

Vi har vores forbrugeres interesser i hjertet af alt, hvad vi gør. Vi er forpligtet til at levere fødevarer og løsninger af højeste kvalitet og går aldrig på kompromis med kvalitet eller vores forpligtelse til at levere 100% økologiske produkter.

Handling

Vi udfører regelmæssigt stikprøvekontroller ud over de lovpligtige krav, såsom prøvetagning ved modtagelse af varer fra nye leverandører. Vores primære fokus er at teste for pesticidrester for at sikre, at de produkter, vi sælger, er økologiske.
De prøver, vi udtager, sendes til et laboratorium, hvor de testes for ca. 250 forskellige pesticider. Ud over frugt og grøntsager tester vi også kød og mejeriprodukter for salmonella, campylobacter og lignende patogener samt forhøjet bakterieindhold. Derudover udfører vi holdbarhedstests for at sikre, at de datoer, vores leverandører angiver, er korrekte.

Resultat

I 2024 gennemførte Aarstiderne tre produkttilbagekaldelser, hvor der ikke blev rapporteret om sygdomme eller skader blandt forbrugerne.

3 Socialt ansvar og medarbejderforhold

Medarbejders sundhed og sikkerhed

Aarstiderne beskæftiger mange timelønnede medarbejdere og personer af forskellige nationaliteter. Derfor lægger vi vægt på grundig oplæring og sidemandsoplæring, når nye medarbejdere starter.

Hvert tredje år udarbejdes en omfattende arbejdspladsvurdering (APV) for de enkelte teams i pakkeriet og lageret, som følges op af detaljerede handlingsplaner, der løbende implementeres.

Vores arbejdsmiljøorganisation (AMO) er etableret på alle lokationer, hvor der afholdes kvartalsvise møder for at sikre en systematisk indsats for medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel.

Der er medarbejdervalgte repræsentanter i bestyrelsen, herunder tillidsrepræsentanten for alle timelønnede, som også deltager i alle AMO-møder.

Alle vores timelønnede medarbejdere er omfattet af vores overenskomst.

Væsentlighed

Som arbejdsgiver har vi en iboende risiko for at påvirke vores medarbejderes sundhed, sikkerhed og trivsel. Dette er af væsentlig betydning for Aarstiderne, da det ligger i kernen af vores forretningsmodel.

Forpligtelse

Aarstiderne respekterer og opretholder menneskerettighederne. Vi forpligter os til at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø med gode arbejdsforhold i overensstemmelse med lokal lovgivning og gældende forretningsaftaler.

Handling

I 2024 blev Aarstidernes AMO yderligere udbygget med medlemmer i bl.a. Det Grønne Værksted og Kødpakkeriet. I den forbindelse fik to medarbejdere yderligere uddannelse, og tre andre forventes at skulle afsted i 2025. Der blev skabt en god mødestruktur med de enkelte arbejdsgrupper forud for kvartalsmøderne i AMO.
Der blev desuden organiseret fast deltagelse i en arbejdsmiljø-ERFA-gruppe, og sikkerhedskampagner og forebyggende sikkerhedshandlinger blev integreret i Hedensted og Barrit

Resultat

Aarstidernes AMO blev i 2024 yderligere styrket, og der blev sammenlagt brugt 50 timer til uddannelse af medarbejdere i arbejdsmiljø og førstehjælp.

4 Socialt ansvar og medarbejderforhold

Diversitet og inklusion

I Aarstiderne er vi mange forskellige faglige kompetencer og over 20 forskellige nationaliteter.

Alle ledere i Aarstiderne arbejder ud fra et socialt, økonomisk og bæredygtigt ansvar – et formål, der er direkte indskrevet i Aarstidernes vedtægter og har været en del af virksomhedens fundament siden 1999.

Det er derfor tydeligt for alle ledere, at Aarstiderne har en væsentlig positiv indflydelse på både samfundet og miljøet, og at de i deres daglige arbejde og beslutninger skal handle i overensstemmelse hermed.

I alle jobopslag gør Aarstiderne opmærksom på vores mangfoldighedspolitik.

Væsentlighed

Som arbejdsgiver har vi en iboende risiko for at påvirke vores medarbejderes trivsel. Dette er af væsentlig betydning for Aarstiderne, da det ligger i kernen af vores forretningsmodel.

Forpligtelse

Vi ønsker, at vores arbejdsstyrke afspejler diversiteten i samfundet og de lokalsamfund, vi opererer i. Vi tror på, at det er vigtigt, at vores medarbejdere arbejder i et inkluderende miljø, hvor forskelligheder værdsættes, og hvor alle har mulighed for at udfolde deres potentiale. Vi stræber efter at have min. 40% af det underrepræsenterede køn blandt de bestyrelsesmedlemmer, som er valgt på generalforsamlingen.

Handling

Aarstiderne fastholder et stærkt fokus på diversitet og inklusion i rekrutteringsprocesserne på tværs af alle afdelinger.
Vi skaber sociale events, hvor vi har mulighed for at blive klogere på vores mange forskellige nationaliteter, fx en madfest med retter fra forskellige kulturer.

Resultat

Vi er glade for at konstatere, at mange af vores nydanske kollegaer, som i sin tid fik tilbudt danskundervisning, nu efterhånden har været i Danmark i mange år – og ligeledes i Aarstiderne.
I Aarstiderrne har vi en ligelig fordeling af køn i vores øverste ledelseslag, og vi beskæftiger flere personer, som er tilkendt flexjob..

Kønsmæssig sammensætning i Aarstiderne

Selskab	Bestyrelsen				Øverste ledelseslag	
	Samlet antal medlemmer (generalforsamlings-valgte)	Andel af under-repræsenteret køn	Måltal i procent	Tidsramme for målet	Samlet antal personer	Andel af under-repræsenteret køn
Aarstiderne	4	25%	Minimum 40%	N/A	26	50%

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

5 Socialt ansvar og medarbejderforhold

Medarbejders engagement og motivation

Hos Aarstiderne beskæftiger vi mere end 600 personer, og vi har en bred vifte af professionelle kompetencer.

Vores fokus på trivsel og uddannelse kalder vi Aarstidernes Akademi, og ledere opfordres til løbende at gøre deres medarbejdere opmærksomme på mulighederne for opgradering af deres kvalifikationer inden for emner som økologi, forretning, ledelse, kommunikation og samarbejde, med kurser drevet af både interne og eksterne specialister.

Mange af de kompetencer, der kræves for at arbejde hos Aarstiderne, kan kun læres her. Derfor er god onboarding samt løbende uddannelse og udvikling højt prioriteret for at sikre, at vores team forbliver engageret og motiveret.

Væsentlighed

Som arbejdsgiver eksisterer der en iboende risiko og mulighed for at påvirke vores medarbejderes trivsel. Dette er af væsentlig betydning for Aarstiderne, da det ligger i kernen af vores forretningsmodel.

Forpligtelse

Vi ved, at for at levere produkter og løsninger af højeste mulige kvalitet til vores kunder, er vi afhængige af vores dedikerede medarbejdere. Derfor er det vigtigt for os at sikre deres engagement og motivation, udover at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Professionel udvikling er en vigtig drivkraft for at fastholde vores medarbejdere og sikre, at vores talentfulde kolleger kan fortsætte med at vokse i vores organisation.

Handling

Aarstiderne's Akademi er vores uddannelsesprogram, hvor vores medarbejdere årligt kan opgradere deres færdigheder og kvalifikationer inden for relevante emner.

Resultat

I 2024 blev der i alt brugt 1.110 timer på træning og opkvalificering af medarbejdere i bl.a. arbejdsværktøjer som gaffeltruck og ChatGPT, ledelse og relevant personlig udvikling.

6 Socialt ansvar og medarbejderforhold

Samarbejde med lokalsamfund

Hos Aarstiderne ønsker vi at engagere os i de samfundsgrupper, som vores forretning påvirker. Det gælder lokalsamfund, men også i bredere forstand det fællesskab, der opstår med og mellem vores kunder.

Krogerup Avlsgaard i Humlebæk er en åben gård, der er elsket og brugt af lokalbefolkningen. Med halmborg, køkkenhaver og cafe er det et populært sted for både store og små – og firbenede at blive luftet.

Fællesspisninger for vores kunder plus evt. familie og venner er med til at øge bevidstheden og nydelsen omkring gode økologiske og grønne måltider.

Aarstiderne arbejder desuden altid på måder at gøre det lettere for vores kunder, at få deres børn med i køkkenet. Vi tror på, at børns tidlige erfaringer i køkkenet vil skabe bedre råvareforståelse og større madglæde for dem senere i livet.

Væsentlighed

Vores aktiviteter påvirker vores omgivelser. Dette er af væsentlig betydning for Aarstiderne, da det er en del af vores kerne at engagere os aktivt med vores omgivelser og de lokalsamfund, vi opererer i.

Forpligtelse

Aarstiderne ønsker at tilbyde et fællesskab, hvor de samfundsgrupper, som vores forretning påvirker, kan få en øget bevidsthed om gode, økologiske råvarer, samt viden og hjælp til at opleve madglæden ved sunde, grønne måltider.

Handling

Aarstiderne sætter rammer og tilbyder aktiviteter, der gør det muligt at øge forbrugerbevidstheden omkring økologiske, bæredygtige og sunde fødevarer. Gennem fokus på madglæde tilbyder vi en række aktiviteter, såsom kurser og fællesspisning.

Resultat

I 2024 afholdte vi fire fællesspisninger, frø- og plantemarked, fermenteringsworkshop, høstmarked og julemarked!
Desuden påbegyndte en længere indsats for en forbedring af BørnefamilieKassen bl.a. med fokus på øget tilfredshed med Børnenes Maddag. Arbejdet fortsætter i skrivende stund, marts 2025.

1 Menneskerettigheder og anti-korruption

Ansvarlig forsyningskæde

Hos Aarstiderne er vores forsyningskæde anderledes. Vores forsyningskæde er kort, og vi har ofte direkte kontakt med de enkelte landmænd, der dyrker afgrøderne. Vi køber kun varer via grossister, når vi ikke kan købe produktet direkte fra landmændene.

En kort forsyningskæde giver os mulighed for et tæt og direkte samarbejde med landmændene, hvilket sikrer høj kvalitet på produkterne og styrker bæredygtigheden gennem hele forsyningskæden. Det giver os også mulighed for at dele viden og erfaringer med landmændene for at forbedre vores og deres forståelse af produkterne.

Væsentlighed

Generelt er ansvarlig forsyningskædeledelse et meget komplekst, men yderst vigtigt område for alle virksomheder. Dette gælder også for Aarstiderne, og vi forstår betydningen af at tage ansvar for hele vores værdikæde. Vi arbejder for at positivt påvirke samfundene og miljøet omkring vores leverandører og egen drift.

Forpligtelse

Vi er forpligtet til at skabe langvarige relationer med vores leverandører. I vores samarbejde fremmer vi menneskerettigheder og bæredygtige forretningspraksisser. Det er essentielt for os, at vores leverandører lever op til de samme høje standarder, som vi sætter for os selv. Gennem dette samarbejde med vores leverandører har vi til hensigt at bidrage til et sikkert og trygt arbejdsmiljø for hele forsyningskæden.

Handling

Vi engagerer os i gensidigt samarbejde med vores leverandører for at fremme bæredygtighed gennem hele værdikæden via hyppig kontakt og fysiske besøg, hvilket kræver, at leverandørerne accepterer vores adfærdskodeks.
I 2024 blev der arbejdet videre med certificeringen af vores distributionspartnere, som bl.a. sikrer korrekte ansættelseskontrakter, pensionsordninger og APV. Certificeringen, der administreres af brancheforeningen DTL, er ikke lovpligtig, men en ekstra foranstaltning vi gør os, for at sikre optimale arbejdsvilkår for vognmænd og de chauffører, der bringer vores kasser det sidste stykke vej ud til kunderne.

Resultat

I 2023 blev 50% af vores distributionspartnere certificeret, men grundet løbende udskiftning af vognmænd er det ikke sikkert, at vi når 100%. Alle er dog informeret om, at det er et krav, hvis man vil levere varer fra os. I 2024 var kun enkelte af vores vognmænd ikke certificeret, da de enten var i gang med processen eller lige var startet op og ikke påbegyndt certificeringen endnu.

2 Menneskerettigheder og anti-korruption
Forretningsetik

Vi vil fortsætte med at adressere det vigtige emne omkring ansvarlig forretningsdrift. Ligeledes er det vores hensigt, at vi - gennem vores samarbejde med vores leverandører - kan bidrage til fremme af etiske forretningspraksisser og anti-korruption gennem accept af vores adfærdskodeks for hele forsyningskæden.

I 2022 blev Aarstiderne B Corp-certificeret, hvilket er en tredjepartscertificering af profit-orienterede virksomheder, der er anerkendt for deres engagement i forretningspraksisser, der fremmer positiv miljømæssig og social forandring.

I skrivende stund, marts 2025, er vi ved at gennemgå vores B-Corp recertificering, der sker hvert tredje år.

Væsentlighed

At drive forretning på en etisk og ansvarlig måde er naturligvis et ufravigeligt grundvilkår for Aarstiderne. Dog, da driften primært er koncentreret i Danmark og Sverige, vurderes risikoen for at have en negativ indvirkning på samfundet som følge af uetisk adfærd og korruption at være minimal.

Forpligtelse

Vi distancerer os fra alle former for korruption og forpligter os til en ansvarlig forretningsetik over for vores interessenter. Vi arbejder hårdt for at sikre, at vores virksomhed drives etisk. Dette er en del af vores kerneværdier og gælder for alle relevante materialer, produkter og praksisser relateret til koncernen.

Handling

Alle medarbejdere er forpligtet til at drive forretning i overensstemmelse med de bedste praksisser mod korruption, herunder:
Forbud mod afpresning
Forbud mod bestikkelse
Forbud mod faciliterende betalinger og andre former for upassende incitamenter, der udgør en risiko for dårlig omdømme for virksomheden.
Disse betingelser er yderligere beskrevet i medarbejderhåndbogen. Fremadrettet vil vi fortsætte med at bekæmpe korruption og bestikkelse og overvåge rapporter fra vores etablerede whistleblower-ordning. For at beskytte Aarstidernes medarbejdere er en whistleblower-kanal åben for alle, hvis der opstår tilfælde af uregelmæssig adfærd.

Resultat

Vi har ikke oplevet nogen hændelser relateret til anti-korruption i 2024. Aarstiderne har en whistleblower-kanal, så medarbejdere, der oplever uregelmæssigheder, har et sted at henvende sig. Aarstiderne afsluttede B-Corp certificeringsprocessen i 2022 med en score på 106,7 – den højeste score for et fødevarebrand i Skandinavien.

Om denne rapport

Regnskabsprincipper, nøgletal og metode

Regnskabsprincipper og metode

Dansk andel af frugt, grøntsager og kød i henholdsvis ton købte varer og procentdele af de samlede indkøb:
Beregningsmetoden for den danske andel osv. er baseret på at identificere hvert enkelt køb af varer med en landekode. Frugt og grøntsager samt de fleste kød- og mejeriprodukter er på forhånd mærket med en sådan kode, da oprindelseslandet skal fremgå som en del af fødevarelovgivningen. For nogle varer købt fra grossister hentes yderligere information om oprindelseslandet. Dette gælder typisk for varer som ris, pasta, nødder og lignende. Datagrundlaget leveres på forhånd til beregning af CO2-emissioner fra transport i CO2-rapporten.

"Gennemsnitligt CO2-aftryk pr. drop" og "Niveau af drivhusgasemissioner pr. DKK":
CO2-beregningerne er baseret på omsætningen af fysiske enheder målt i mængder, kg, stk., enheder, ton osv. I samarbejde med CONCITO opretholdes en CO2-emissionsfaktor for hver mængde, der forbruges. Indikationen pr. drop er baseret på hver unik levering til en adresse med én kunde, uanset mængden af varer leveret pr. drop.

Emballage:
Emballage består af flamingokasser, plastforinger, plastspande, plast til flow packs, absorbenter og flere mindre plast- og papemballager brugt til indpakning af individuelle produkter samt papir til kopimaskiner, nyhedsbreve, kampagner og andet trykt materiale. Forbruget af hver emballage beregnes baseret på mængder købt i regnskabet.

Energi:
Energi består af el-, gas- og dieselforbrug. El-forbruget beregnes i kWh baseret på opgørelser fra el-leverandøren. Gas beregnes i kg, der er købt til henholdsvis køkken og lastbiler. Det lavere dieselforbrug til læssemaskiner i emballage og traktor kørsel beregnes i liter.

Transport:
Transportvarer i sæsonerne består dels af godstransport og passagertransport. Import af varer til pakkecentret beregnes ved at identificere hver kg varer, der købes, med en landekode. Frugt og grøntsager samt de fleste kød- og mejeriprodukter er på forhånd mærket med en landekode, da oprindelseslandet skal fremgå som en del af fødevarelovgivningen. For nogle varer købt fra grossister hentes yderligere information om oprindelseslandet. Dette gælder typisk varer som ris, pasta, nødder og lignende. Hvert land tildeles en afstand til vores emballage i Barrit. Afstanden bestemmes ud fra en central lokation i landet eller ved en kvalificeret bestemmelse af det mest oplagte punkt, hvor de fleste varer hentes. Vurderingen er konservativ, så det fastsættes mindst så langt, at usikkerheden går i retning af, at afstanden bliver overvurderet.
Transporten foregår med dieseldrevne lastbiler, tog eller skibe. Beregningen sker i Ton/Km, som har en emissionsfaktor for hver transportform. Mellemliggende transport af færdige produkter til distributionscentre beregnes i regnskabet i paller med en kendt destination. Hver pallet tildeles en gennemsnitlig vægt, hvorved antallet af Ton/Km kan bestemmes. Endelig distribution blev testet på et udvalg af ruter, der er repræsentative for rute-sammensætningen i 2015, 2018 og igen i 2020. De opnåede gennemsnitlige kilometer multipliceres med antallet af ruter, der blev kørt i perioden. Firmabiler forventes at køre i gennemsnit 35.000 km om året og er fordelt på diesel- eller hybridbiler. Firmarejser i form af tog, fly eller lejebiler beregnes efter transportform og regnes i km. Pendling beregnes ved at bestemme antallet af kilometer rejst til og fra arbejde med forskellige transportmidler gennem en undersøgelse blandt medarbejderne samt beregning af hyppigheden af fremmøde på arbejdspladsen.

Madspild:
KPI'en for madspild er mængden af affald, der indsamles af Daka ReFood, som omdanner affaldet til biogas og gødning. Mængden af affald i kilo rapporteres mod vores samlede køb af mad i kilo i procent samt vores omsætning for B2C og engros henholdsvis.

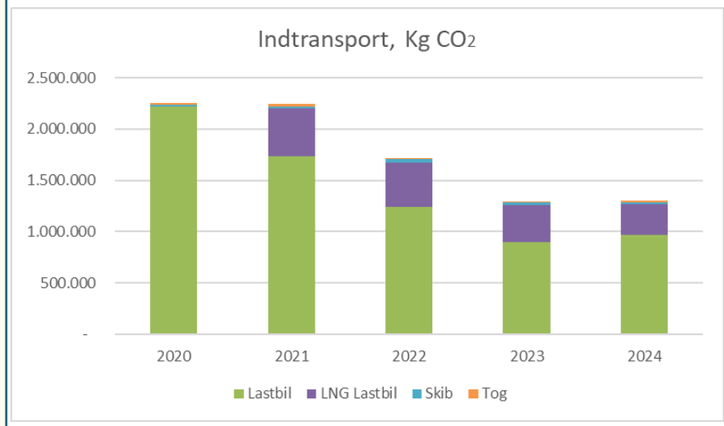
Dobbelt væsentlighedsanalyse:
Analysen af dobbelt væsentlighed er baseret på den nyeste udvikling af metoden for ESG-væsentlighedsanalyse, især de konceptuelle retningslinjer for udkastet til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som blev offentliggjort i februar 2022. Desuden omfatter metodologien også den dynamiske væsentlighedsramme, der blev foreslået i 2020 som et samarbejde mellem de fem internationale organisationer, der definerer standarder for bæredygtighedsrapportering: CDP, CDSB, GRI, IIRC og SASB.

ESG-temaer i værdikæden vurderes ud fra både påvirkningsvæsentlighed og finansiel væsentlighed. Vurderingen er baseret på fem forskellige niveauer, fra minimal til essentiel. Påvirkningsvæsentlighed er vurderingen af de væsentlige påvirkninger på miljøet, samfundet og mennesker (indefra-ud-perspektiv) baseret på omfang, rækkevidde, muligheden for at afhjælpe og sandsynlighed.
Finansiel væsentlighed er vurderingen af betydningen for virksomheden, det vil sige, de faktorer, der udløser skabelse af finansiel værdi: (i) brug og adgang til ressourcer og (ii) afhængighed af relationer og eksterne interessenter (udefra-ind-perspektiv).

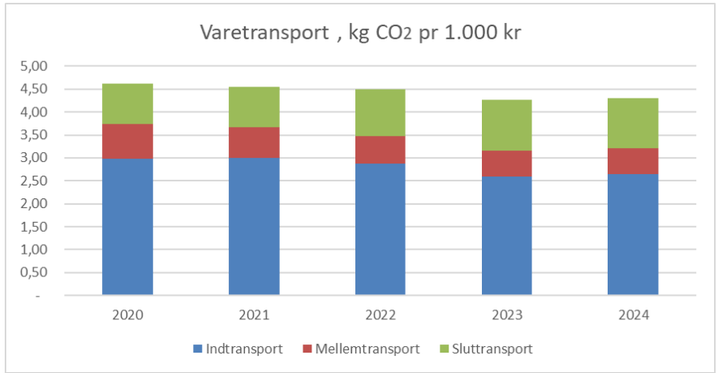
De ESG-temaer, der er blevet kvalificeret i denne rapport, er baseret på den ovenfor beskrevne metode, diskussioner i ledelsen og input fra uafhængige faglige eksperter, der blev konsulteret under udarbejdelsen af analysen.

Appendix

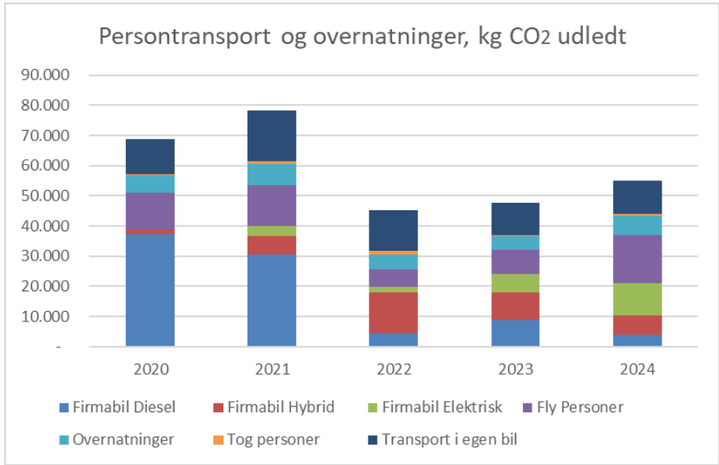
Indtransport med lastbil, skib og tog, kg CO2-udledninger.



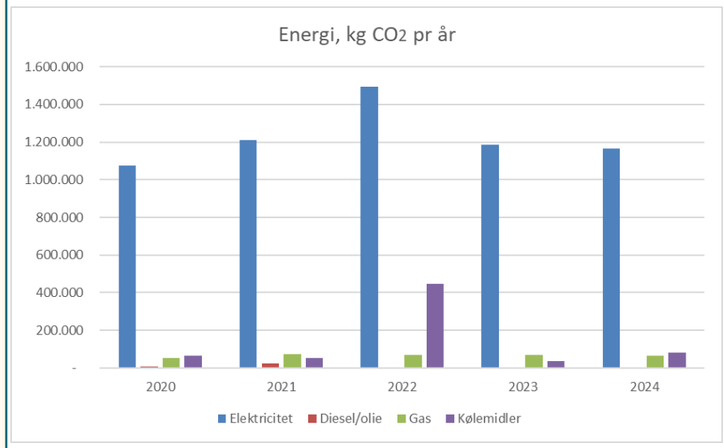
Udvikling i kg CO2 fra transport af varer per DKK'000 i omsætning (2020 indeks).



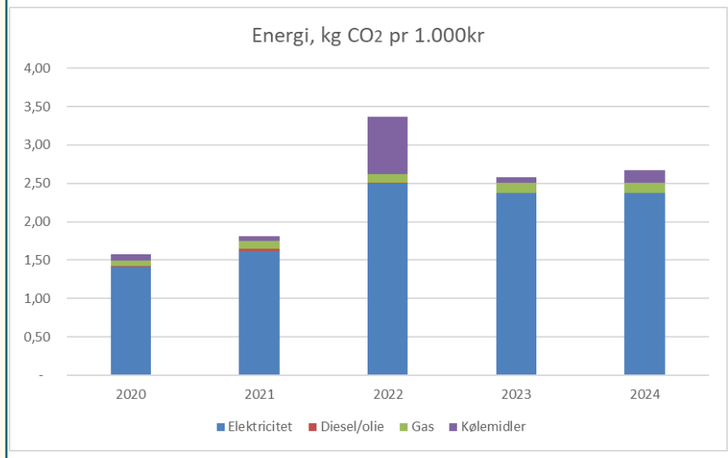
Kg CO2-udledninger fra pendling og firmarejser.



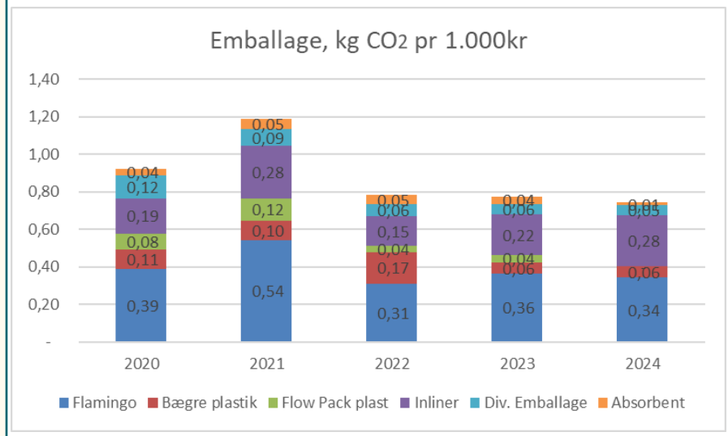
Kg CO2-udledninger fra energi



Kg CO2 fra elektricitet, diesel, olie, gas, kølemiddel per DKK'000 omsætning.



Kg CO2 fra emballage per DKK'000 omsætning.



Aarstiderne A/S
CVR: 12542976
www.aarstiderne.com

Aarstidernes Varme Værksted ApS
CVR: 37402664